

## Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen an Lieferanten und Geschäftspartner von kohlhaas GmbH & Co KG in Bezug auf deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Der Lieferant und Geschäftspartner erklärt hiermit:

### 1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Die Gesetze und Rechtsvorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten.

### 2. Achtung von Menschenrechten und fairen Arbeitspraktiken

Sicherzustellen, dass sämtliche international anerkannten Menschenrechte respektiert werden, indem jede Form von Beteiligung an oder Verursachung von Menschenrechtsverletzungen vermieden wird. Besondere Aufmerksamkeit sollte dabei auf die Einhaltung der Menschenrechte von besonders schutzbedürftigen Gruppen oder Einzelpersonen gerichtet werden.

**Verbot von Zwangsarbeit:** Sklaverei, Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Menschenhandel weder zu nutzen noch dazu beizutragen.

**Verbot von Kinderarbeit:** Keine Arbeitskräfte einzustellen, die das Mindestalter von 15 Jahren nicht erreicht haben. In Ländern, die gemäß der Ausnahmeregelung für Entwicklungsländer in der ILO-Konvention 138 fallen, kann das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden. Zudem dürfen keine Arbeitskräfte für gefährliche Tätigkeiten eingestellt werden, wenn sie gemäß der ILO-Konvention 182 das Mindestalter von 18 Jahren nicht erreicht haben.

**Nicht-Diskriminierung von Mitarbeitenden:** Die Förderung von Chancengleichheit und Fairness unter den Mitarbeitenden, unabhängig von ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Ethnizität, politischen Ansichten, sozialen Hintergründen, eventuellen Behinderungen, sexuellen Identitäten und Orientierungen, religiösen Überzeugungen sowie ihres Geschlechts oder Alters.

**Arbeitszeit, Entgelt & Zusatzleistungen für Mitarbeiter:** Die geltenden Arbeitszeitschriften einzuhalten sowie angemessene Vergütungen gemäß den jeweiligen Entgelt- und Vergütungsbestimmungen zu gewähren.

Bei grenzüberschreitendem Personaleinsatz alle relevanten rechtlichen Bestimmungen zu beachten, insbesondere in Bezug auf Mindestlöhne.

**Gesundheit & Sicherheit von Mitarbeitern:** Die Gewährleistung von sicheren Arbeitsbedingungen gemäß den geltenden gesetzlichen und internationalen Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Dies umfasst die Bereitstellung von Schulungen für alle Mitarbeiter zu Themen der Gesundheit und Arbeitssicherheit sowie die Gewährleistung der Einhaltung eines angemessenen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems.

### 3. Umweltschutz

Die Einhaltung der geltenden gesetzlichen Vorschriften und internationalen Standards bezüglich Umweltschutzes. Dies beinhaltet die Minimierung von Umweltverschmutzung und die kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes.

### 4. Faire Betriebspraktiken

**Anti-Korruption und Bestechung:** Keinerlei Formen von Korruption oder Bestechung zu unterstützen oder zu tolerieren. Sich weder in direkter noch indirekter Form daran zu beteiligen noch Beamten oder privatwirtschaftlichen Partnern Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um Handlungen zu beeinflussen oder einen unfairen Vorteil zu erlangen.

**Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte:** In Übereinstimmung mit Wettbewerbsgesetzen zu handeln und nicht an Markt-, Angebots- oder Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden zu beteiligen.

Die geistigen Eigentumsrechte anderer zu respektieren.

**Interessenskonflikte:** Intern und gegenüber kohlhaas GmbH & Co. KG alle Interessenskonflikte zu vermeiden und/oder offenzulegen.

**Geldwäsche:** Geldwäsche weder direkt noch indirekt zu begünstigen.

**Datenschutz:** Personenbezogene Daten verantwortungsvoll und vertraulich zu behandeln, Daten effektiv zu schützen und nur für legitime Zwecke zu nutzen.

**Exportkontrolle und Zoll:** Geltende Exportkontroll- und Zollbestimmungen einzuhalten.

### 5. Lieferkette

Angemessene Bemühungen zu unternehmen, eigene Lieferanten auf die Einhaltung der Grundprinzipien dieses Verhaltenskodex hinzuweisen.

1. Auflage  
Stand 01/2024